

令和3年6月24日

江戸崎共栄工業株式会社

江戸崎共栄工業株式会社  
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

○行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

- 令和3年7月1日～令和8年3月31日までの5年間

2. 目標

管理職に占める女性割合比率：5%
------------------

3. 取組内容・実施時期

- 令和3年 7月～ ISO 内部監査員講習の受講（資格取得）
- 令和3年 11月～ ISO 内部監査員として、監査への参画（2回／年）
- 令和4年 10月 管理職候補となる社員に対して、管理職育成を実施

以上